

Plan Anual de Actividades Académicas – 2019

Departamento: Licenciatura en Administración Rural

Asignatura: Gestión de Recursos Humanos

Planificación de la asignatura

- **Fundamentación de la materia dentro del plan de estudios.**

- El hombre como las organizaciones, ingresa a un mundo organizado de antemano, que tiene pautas, leyes, derechos, deberes y escalas de valores a las que deberá adaptarse en algún grado para sobrevivir.
- Es precisamente esa adaptación mutua entre el trabajador y la organización que le da trabajo y ambos como un todo con el contexto en el que están inmersos, en donde se encuentra la clave para la supervivencia de la empresa y para el éxito del trabajador que en ella se desempeña.

- **Contenidos.**

UNIDAD 1: LA ORGANIZACIÓN

Paradigmas clásico y cuántico y su influencia con la materia. La naturaleza compleja del hombre. El papel del trabajo en el hombre. Organización, definición, diferentes enfoques, condiciones básicas para su creación y mantenimiento. Concepto de Organizaciones, su complejidad. Eficiencia, eficacia. Las personas y las organizaciones, reciprocidad entre ambas. Incentivos y retribuciones. Clima organizacional. Cultura. Contrato psicológico.

Escuelas Organizacionales:

- a) Administración Científica
- b) Relaciones Humanas
- c) El Enfoque Sistémico

UNIDAD II: LA PERSONA

Motivación: Supuestos gerenciales sobre la naturaleza humana. La Motivación Humana: Teoría sobre la motivación humana de Maslow. Grupo de trabajo y trabajo en equipo. Liderazgo, concepto, diferentes estilos. Formación de equipos de alto desempeño. El rol del líder. Comunicación humana. Comunicación corporativa.

UNIDAD III: SELECCIÓN Y ENTRENAMIENTO

Reclutamiento de Personas. Diseño de cargos. Calidad de Vida en el trabajo. Descripción y análisis de cargos. Evaluación de Desempeño. Conceptos, responsabilidades, objetivos. Selección de personal. Descripción del proceso completo. Confección de Currículum Vitae y carta de presentación. Entrevistas preliminar y profunda. Entrenamiento y desarrollo del personal.

- **BIBLIOGRAFÍA**

Bibliografía Obligatoria

- Graciela Filippi. El aporte de la psicología del trabajo a los procesos de mejora organizacional. Secretaría de Cultura de la Facultad de Psicología Universidad de Buenos Aires.
- Chiavenato. Administración de Recursos Humanos. Ed. Grow Hill 5° edición.
- Edgar h. Schein. Psicología de la Organización 3° edición. Ed. Prentice Hall.
- Domingo Ventrici “Teorías Sociológicas o de las Relaciones Humanas”
- De Board “El Psicoanálisis en las Organizaciones”. Editorial Paidós Buenos Aires 1997.
- Bruce Brocka y M. Suzanne Brocka “Quality Management (Gestión de la Calidad)” Ed. Vergara

Bibliografía Complementaria

- Paín Abraham: Cómo realizar un Proyecto de Capacitación.
- Gore Ernesto: La Educación en Empresas cap III, IV, V y IX, Ed. Gránica
- Tofler Alvin: El Shock del Futuro. Editorial Plaza & Janes. Barcelona 1970
- Richino Susana: Selección de Personal. Editorial Paidós Buenos Aires 1996
- Quintanilla Pardo: El Hombre en el Trabajo: insatisfacción y Conflicto. Editorial Promolibro. Valencia 1989