

## **Programa 2019**

Asignatura: Relaciones Humanas II

Carrera: Tecnicatura en Higiene y Seguridad en el Trabajo.

Docente: Lic. Rosana Beatriz Godoy

Año: 2019

### **Objetivos de la materia.**

- Que el alumno descubra la importancia de relacionar los conceptos desarrollados en la materia y a lo largo de la carrera, detectando oportunidades de aplicación en los ámbitos donde se desenvuelvan e incluso en futuros emprendimientos propios o a asesorar.
- Que el alumno pueda profundizar conocimientos enfocando los contenidos de la materia en las Relaciones Humanas en el Trabajo.
- Que pueda dimensionar la importancia del trabajo en equipo y colaborativo para un bien común y a la efectividad del mismo.
- Que el alumno conozca otras alternativas laborales para su desarrollo.

### **Contenidos.**

#### **UNIDAD 1**

El individuo. La Dignidad Humana. Derechos humanos. Declaración Universal de los derechos Humanos. Las personas. Factores internos y externos que influyen en el comportamiento humano. Teoría de campo, de Lewin. Teoría de la disonancia cognitiva. Enfoque de estudio del comportamiento de las personas. La conducta de la persona dentro de la organización.

#### **UNIDAD 2**

Relaciones Humanas. Orígenes y Teoría. Relaciones Públicas. Las organizaciones. Ética empresarial. Responsabilidad Social Empresaria.

### **UNIDAD 3**

Comportamiento en la administración. Trabajo individual. Motivación Humana. El grupo de trabajo. El trabajo en equipo. Formación de equipos. Condiciones que deben reunir los miembros de un equipo. Técnicas de trabajo en equipo. Conflictos. Negociación. Conducción del personal. Tipos de conducción. Jefatura y liderazgo. Definiciones y diferencias.

### **UNIDAD 4:**

Emprendedorismo. Nociones sobre competencias emprendedoras. Distintos enfoques. Proceso de desarrollo del negocio. Función del sistema de comunicación y redes contacto. Estudio de caso

#### **Evaluación.**

- Se tomará (2) parciales escrito donde se evaluará los conceptos desarrollados en clase.
- Evaluación continua, por medio de presentación de trabajos prácticos e informes de visitas de lugares observados.
- Evaluación de Unidad 4: Presentación de una idea proyecto acorde a la carrera aplicando la teoría desarrollada en el aula como una alternativa de generación de autoempleo.

#### **Bibliografía:**

- Introducción a la Teoría General de la Administración – Idalberto Chiavenato – Editorial Mc Graw Hill
- Administración de Recursos Humanos – Idalberto Chiavenato – Editorial Mc Graw Hill
- Inteligencia Emocional en la Empresa – Daniel Goleman
- Apuntes Ing. Néstor Braidort. Lic. Rubén Cesar Instituto de Industria - Universidad Nacional de General Sarmiento. Academia Argentina Emprende – Subsecretaria de emprendedores. Año 2016
- La empresa emergente, la confianza y los desafíos de la Transformación – Rafael Echevarria – Editorial Granica